



# LE QUÉBEC DE TOUTES SES FORCES

*[www.pacte-emploi.gouv.qc.ca](http://www.pacte-emploi.gouv.qc.ca)*



**La solution :**

**le Pacte pour l'emploi**

**Le Pacte pour l'emploi c'est :**

- Aider toute personne qui veut travailler ;
- Soutenir la formation et l'amélioration des compétences des travailleurs et travailleuses ;
- Appuyer les entreprises qui veulent améliorer leur productivité par la formation et le développement des compétences ;
- Mobiliser les partenaires de toutes les régions autour d'un engagement en faveur de l'emploi et de la qualification.

**Un Pacte sur un horizon de trois ans (2008-2011).**



## Le Pacte pour l'emploi

### Le Québec de toutes ses forces pour l'emploi:

Emploi-Québec

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et les établissements scolaires

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation

Ministère du Revenu

Commission des Normes du travail



## Le Pacte pour l'emploi

### Pourquoi agir maintenant ?

- Parce que le travail est la pierre d'assise d'une prospérité économique, individuelle et collective
- Déclin du nombre de personnes en âge de travailler dès 2012 et une plus grande rareté de main-d'œuvre
- Des problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre (*même dans le contexte économique actuel*)
- Une concurrence mondiale accrue et un besoin d'augmenter la productivité des entreprises.



## Le Pacte pour l'emploi

### Capitale-Nationale

- **17 000 nouveaux emplois** à combler entre 2007-2011
- Plus de **46 000 personnes** devraient quitter le marché du travail pour la retraite
- La demande de main-d'œuvre par niveau de compétence:
  - 8 % de la gestion
  - 19 % de niveau professionnel
  - 27% de niveau de compétence technique
  - 31% de niveau intermédiaire
  - 15 % de niveau élémentaire

### Chaudière-Appalaches

- **8 000 nouveaux emplois** à combler entre 2007-2011
- Plus de **27 000 personnes** devraient quitter le marché du travail pour la retraite
- La demande de main-d'œuvre par niveau de compétence:
  - 7% de la gestion
  - 15% de niveau professionnel
  - 29% de niveau technique
  - 32% de niveau intermédiaire
  - 17 % de niveau élémentaire



## Des objectifs ambitieux

### Objectifs du Pacte pour Emploi-Québec

- Réduire le nombre de prestataires des programmes d'assistance sociale;
- Augmenter le nombre de personnes desservies par les services publics d'emploi dans leur démarche d'insertion en emploi ou de formation;
- Soutenir plus d'entreprises pour répondre à leurs besoins de formation et leur recherche d'une plus grande productivité;
- Rejoindre des travailleurs et travailleuses en emploi pour le rehaussement de leurs qualifications ou la reconnaissance de leurs compétences.



## Le Pacte pour l'emploi

### Le Pacte s'articule autour de quatre piliers

1. Investir dans le potentiel des personnes
2. Valoriser le travail
3. Une main-d'œuvre mieux formée, des entreprises plus productives
4. Le Pacte régional



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

### PILIER 1

## INVESTIR DANS LE POTENTIEL DES PERSONNES



## LE PACTE POUR L'EMPLOI INVESTIR DANS LE POTENTIEL DES PERSONNES

**Agir auprès des personnes pour faciliter l'intégration en emploi de tous ceux et celles qui le désirent**

- ✓ en les préparant à intégrer le marché du travail
- ✓ en les aidant à acquérir les habiletés nécessaires à une intégration réussie en emploi
- ✓ en leur donnant une formation qui convient à leurs aspirations tout en comportant de bonnes perspectives d'emploi dans leur région



# PACTE POUR L'EMPLOI

## PILIER 2

### VALORISER LE TRAVAIL



## LE PACTE POUR L'EMPLOI VALORISER LE TRAVAIL

### VALORISER LE TRAVAIL : une carte maîtresse

- Le travail doit être un choix qui rapporte ;
- Le travail doit demeurer profitable à tous les cycles de la vie ;
- Convaincre les personnes qu'elles ont la possibilité de tirer avantage d'une participation au marché du travail ;
- Vaincre les perceptions à l'égard de la capacité de certains groupes en emploi.



# PACTE POUR L'EMPLOI

## PILIER 3

**UNE MAIN-D'ŒUVRE MIEUX FORMÉE,  
DES ENTREPRISES PLUS PRODUCTIVES**



## **LE PACTE POUR L'EMPLOI UNE MAIN-D'ŒUVRE MIEUX FORMÉE, DES ENTREPRISES PLUS PRODUCTIVES**

### **Des services d'éducation et d'emploi plus près des entreprises**

- Planifier les besoins de main-d'œuvre ;
- Établir les besoins de formation;
- Offrir des services qui conviennent à leur situation ;
- Effectuer du démarchage auprès des entreprises ;
- Offrir de la formation selon les besoins.



## LE PACTE POUR L'EMPLOI UNE MAIN-D'ŒUVRE MIEUX FORMÉE, DES ENTREPRISES PLUS PRODUCTIVES

**Une productivité des entreprises qui repose sur une main-d'œuvre formée et qualifiée.**

- Sur demande, les entreprises pourront obtenir:
  - Un diagnostic de leur situation quant à leur main-d'œuvre et à leurs besoins de recrutement;
  - Une liste de candidates et candidats potentiels pour les postes à combler;
  - Au besoin, un soutien pour favoriser l'insertion en emploi et la formation des personnes embauchées.
- L'augmentation de :
  - L'offre de cours et de formation de base\* pour le maintien en emploi des travailleurs et le développement continu de leurs compétences.

\* (alphabétisation, francisation, formation métiers semi ou peu spécialisés, formation générale au secondaire, formation professionnelle)



## LE PACTE POUR L'EMPLOI UNE MAIN-D'ŒUVRE MIEUX FORMÉE, DES ENTREPRISES PLUS PRODUCTIVES

### Le Pacte prévoit également:

- Regroupement d'entreprises au sein de **mutuelles de formation** et consolidation de la formation en ligne.
- Nouveaux dispositifs de :
  - **Reconnaissance des acquis**
  - **Reconnaissance des compétences**
- Crédit d'impôt pour la formation de la main-d'œuvre du **secteur manufacturier** (instauré en novembre 2007). Ce crédit rembourse 30% des coûts de la formation de la main-d'œuvre en industrie manufacturière.



# PACTE POUR L'EMPLOI

## PILIER 4

### LE PACTE RÉGIONAL : POUR UNE RÉPONSE ADAPTÉE AUX BESOINS



## LE PACTE RÉGIONAL: POUR UNE MEILLEURE RÉPONSE AUX BESOINS

### Comité régional du Pacte pour l'Emploi :

La création de **comités régionaux** du Pacte pour l'emploi (CRPE) impliquant les partenaires du marché du travail, les ministères et organismes les plus concernés par le Pacte pour l'emploi tel :

*Le(la) président(e) du Conseil régional des partenaires du marché du travail*

*Emploi-Québec,*

*Les directeurs régionaux des ministères suivants : MELS, MICC, MDEIE*

*Représentant des commissions scolaires*

*Représentant des cégeps*

*Représentant des Universités*

Selon les régions, d'autres partenaires peuvent s'ajouter:

#### **Capitale-Nationale**

- Conférence régionale des élus
- Représentant de la main-d'œuvre
- Représentant des organismes communautaire en employabilité

#### **Chaudière-Appalaches**

- MAMR
- Agence de la Santé et des services sociaux
- MAPAQ



## LE PACTE RÉGIONAL: POUR UNE MEILLEURE RÉPONSE AUX BESOINS

### Rôles et mandats des comités régionaux

- ✓ Assurer une meilleure adéquation entre :
  - l'emploi
  - la formation
  - l'apport de l'immigration
  - les besoins des entreprises
  - le développement économique des régions ;
- ✓ Parfaire la connaissance du marché du travail et développer une vision prospective des enjeux qui se profilent pour les années à venir ;
- ✓ Mobiliser les partenaires du marché du travail.



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

Mobilisation régionale

### Adéquation formation-emploi

### Veille active sur le marché du travail

Afin :

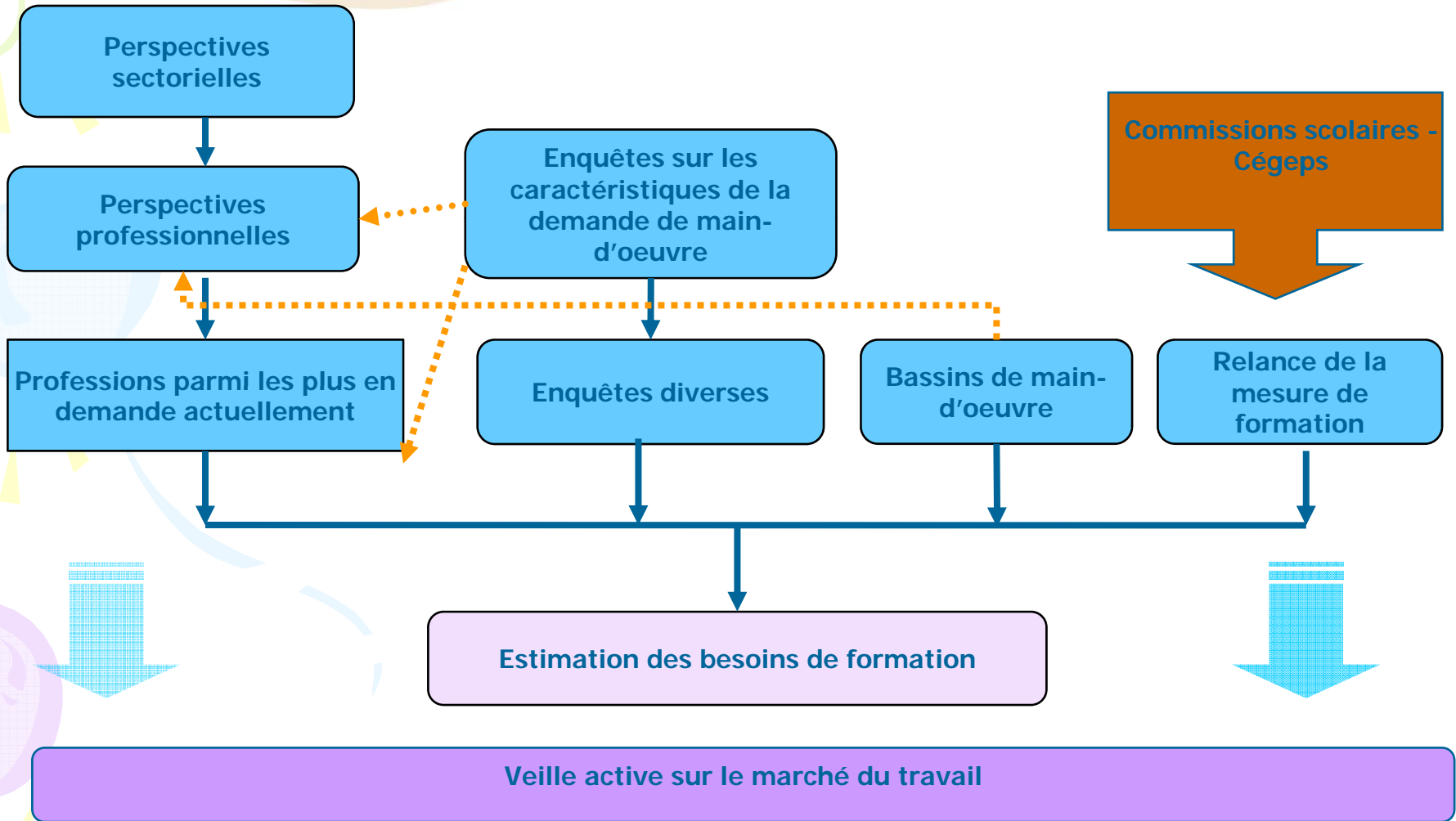
- De suivre l'évolution des professions jugées problématiques, tant au niveau des régions que de l'ensemble du Québec;
- De trouver des solutions à ces problèmes, où la formation est un moyen parmi d'autres;
- D'associer d'autres partenaires que le MELS et EQ à la résolution des problématiques cernées.
- Un outil important pour supporter le Comité régional du Pacte pour l'emploi



# LE PACTE POUR L'EMPLOI

Mobilisation régionale

## Adéquation Formation-emploi





## Adéquation formation-emploi Critères de sélection des professions

- ✓ facteurs d'ordre macroéconomique ou conjoncturel;
- ✓ le volume d'emplois dans la profession;
- ✓ les perspectives professionnelles;
- ✓ la structure d'âge de la profession;
- ✓ programme en déficit d'inscription;
- ✓ programme possédant un bon taux de placement et les capacités d'accueil sont au maximum;
- ✓ professions visées par la campagne formation professionnelle et technique (FPT);
- ✓ la profession est en demande de façon récurrente;
- ✓ la profession fait l'objet d'investissement important ou de mise à pied dans la région;
- ✓ professions priorisées suite à la concertation régionale;
- ✓ profession connaissant des changements de compétences;
- ✓ le programme est en implantation et/ou en révision par le MELS;
- ✓ le programme est visé par des problématiques d'abandon ou de réussite;
- ✓ des professions dans des secteurs d'activités différents, etc.



## **Adéquation Formation-Emploi** **Capitale-Nationale**

- Adapter le programme de formation professionnelle (DEP) *Opération d'équipements de production* (Créneau ACCORD – Aliments santé)
- Offrir une attestation d'études professionnelles (AEC) *Procédés de fabrication de produits pharmaceutiques* (Créneau ACCORD - Sciences de la vie)
- *Veille active sur le marché du travail* en collaboration avec les commissions scolaires, les cégeps et la direction régionale du MELS



## **Adéquation Formation-Emploi** **Chaudière-Appalaches**

- Travailler en collaboration avec le MELS afin de structurer l'offre de formation professionnelle et technique dans le secteur des plastiques (Créneau ACCORD plasturgie et matériaux composites)
- Intensifier les collaborations entre les services aux entreprises des Commissions scolaires et Emploi-Québec afin de mieux arrimer l'offre de formation aux besoins des entreprises.
- *Veille active sur le marché du travail* en collaboration avec les commissions scolaires, les cégeps et la direction régionale du MELS



## Adéquation formation-emploi

### Formations ciblées en 2008 Capitale-Nationale

#### Formation professionnelle

- ✓ Infirmiers auxiliaires
- ✓ Aides-infirmiers/Aides-soignants et préposés aux bénéficiaires
- ✓ Cuisiniers
- ✓ Serveurs d'aliments et de boisson
- ✓ Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage
- ✓ Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser
- ✓ Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers

#### Formation collégiale

- ✓ Programmeurs et développeurs en médias interactifs
- ✓ Technologues et techniciens en génie électronique et électrique
- ✓ Infirmiers autorisés
- ✓ Techniciens de laboratoire médical
- ✓ Travailleurs des services communautaires et sociaux
- ✓ Agents et courtiers en assurances
- ✓ Représentants des ventes techniques – commerce de gros

**Certaines professions peuvent avoir des interrelations entre les deux niveaux d'enseignements, comme par exemple le secteur de la vente, l'électrotechnique, la restauration, etc.**



## Adéquation formation-emploi

### Formations ciblées en 2008 Chaudière-Appalaches

#### Formation professionnelle

- ✓ Infirmiers auxiliaires
- ✓ Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires
- ✓ Bouchers/coupeurs de viandes
- ✓ Aides familiaux, aides de maintien à domicile
- ✓ Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage
- ✓ Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser
- ✓ Ébénistes
- ✓ Conducteurs de scies à chaîne
- ✓ Ouvriers en sylviculture
- ✓ Ouvriers agricoles
- ✓ Opérateurs et contrôleurs de machines de traitement des matières plastiques
- ✓ Opérateurs de machines à scier dans les scieries
- ✓ Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
- ✓ Assembleurs/finisseurs et contrôleurs de produits en plastique
- ✓ Électromécaniciens

#### Formation collégiale

- ✓ Technologues et techniciens en génie électronique et électrique
- ✓ Infirmiers autorisés
- ✓ Agents et courtiers en assurances



# PACTE POUR L'EMPLOI

## LE PACTE RÉGIONAL POUR L'EMPLOI

LES PRINCIPALES ACTIONS DE  
LA MOBILISATION RÉGIONALE



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

### Mobilisation régionale

### Capitale-Nationale

### Les objectifs de la mobilisation régionale

- Le recrutement de la main-d'œuvre
- Le développement des compétences linguistiques en anglais langue seconde des travailleurs et des chercheurs d'emploi
- L'adéquation formation et emploi
- L'intégration des personnes éloignées du marché du travail



## LE PACTE POUR L'EMPLOI Mobilisation régionale

### CAPITALE-NATIONALE

#### Recrutement de la main-d'œuvre

- Augmenter le nombre de travailleurs immigrants
- Diminuer le décrochage scolaire
- Répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises de Charlevoix
- Supporter les entreprises de la MRC de Portneuf



## LE PACTE POUR L'EMPLOI Mobilisation régionale

## CAPITALE-NATIONALE

### Compétences linguistiques

- Évaluer et définir la problématique – Connaître les besoins en anglais langue seconde des entreprises
- Répondre aux besoins de perfectionnement des travailleurs en anglais langue seconde, notamment ceux du secteur de l'assurance
- Supporter la formation en anglais langue seconde des chercheurs d'emploi et le perfectionnement des compétences des travailleurs en collaboration avec les établissements d'enseignement de la région afin de maintenir la compétitivité des entreprises à l'échelle internationale



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

Mobilisation régionale

### CAPITALE-NATIONALE

### Intégration des personnes éloignées du marché du travail

- Des programmes destinés aux jeunes de moins de 25 ans
- Des budgets pour des formations sur mesure et de courte durée
- Des formations adaptées à la situation des personnes handicapées (ex.: massothérapie pour des handicapés visuels, aide en aménagement paysager pour des handicapés intellectuels)



# LE PACTE POUR L'EMPLOI

## Mobilisation régionale

### Chaudière-Appalaches

### Les objectifs de la mobilisation régionale

- L'attraction et la rétention de la main-d'œuvre
- Le développement des compétences
- L'accompagnement des clientèles éloignées du marché du travail
- Le soutien au développement et à la productivité des entreprises du secteur manufacturier
- La mobilisation des partenaires



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

Mobilisation régionale

### Chaudière-Appalaches

#### L'attraction et la rétention de la main-d'œuvre

- Soutenir les entreprises dans le recrutement et la rétention du personnel.
- Soutenir des initiatives locales et régionales d'attraction et rétention de la main-d'œuvre.
- Travailler en association avec les partenaires concernés pour développer l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

Mobilisation régionale

### Chaudière-Appalaches

## Le développement des compétences des personnes sans emploi et en emploi

- Poursuivre et améliorer l'offre de service pour le développement des compétences pour répondre aux changements du marché du travail et contrer des difficultés de recrutement de la main-d'œuvre



## LE PACTE POUR L'EMPLOI Mobilisation régionale

### Chaudière-Appalaches

## L'accompagnement des clientèles éloignées du marché du travail

- En développant des alliances avec les organismes communautaires



## LE PACTE POUR L'EMPLOI Mobilisation régionale

### Chaudière-Appalaches

#### Le soutien au développement et à la productivité des entreprises du secteur manufacturier

- Maintenir et développer des alliances avec les organismes de formation et de développement économique de manière à définir et mettre en œuvre des actions pour soutenir l'amélioration de la productivité des entreprises
- Augmenter l'offre de formation aux entreprises



## LE PACTE POUR L'EMPLOI

### Condition de succès

Une mobilisation et un engagement du gouvernement du Québec, des entreprises, des partenaires du marché du travail et des personnes de toutes les régions du Québec.

*Le Québec de toutes ses forces.*

***[www.pacte-emploi.gouv.qc.ca](http://www.pacte-emploi.gouv.qc.ca)***



**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**